



☆ ☆ ☆

ГРУППА рабочих и инженерно-технических работников цеха № 30 27 февраля во вторую смену выполнила задание на 150 процентов.

Это образцово выполненное задание успешно завершило программу февраля.

☆ ☆ ☆

Становление коллектива

15 лет назад, в марте 1952 года, на нашем предприятии был создан контрольный цех, ставший впоследствии цехом № 9. За несколько месяцев до этого группа работников лаборатории в составе Б. А. Кунченко, Ф. М. Дыльшико, В. И. Татаринова, М. Я. Смирнова, А. И. Красилова, К. Н. Казаковой, И. М. Николаевского и М. Ф. Агова, руководимая Е. Н. Кулаковым, выехала в другой город для изучения совершенно новой для того времени техники.

Шло время. Коллектив цеха осваивал новое. И уже не только осваивал сам, но и помогал другим. На наше предприятие ехали представители других предприятий, учились у нас работать, перенимали все ценное.

За прошедшие пятнадцать лет маленькая группа из девяти человек выросла в большой коллектив технически грамотных работников, уверенно обращающихся со сложной аппаратурой. Выросли и сами работники — А. И. Красилов стал начальником участка, В. И. Татаринов и М. Я. Смирнов работают старшими контрольными мастерами, И. В. Голиков, А. С. Коромыслов, С. И. Захаров, В. Г. Шамшин, бывшие вначале рабочими в цехе, теперь стали мастерами, старшими мастерами, начальниками смены.

В марте же коллектив цеха приступил к работе и уже в первый месяц выдал готовую продукцию. Этот месяц был очень трудным. Еще не было опыта работы, не хватало оборудования, но несмотря на все трудности, задача была выполнена. Работать приходилось много, со временем не считались — отработав день, шли час-два отдыхать, а потом снова возвращались в цех.

24 февраля партийно-хозяйственный актив предприятия обсудил задачи общественных организаций в коммунистическом воспитании подрастающего поколения. С докладом выступил секретарь партийного комитета Н. М. Пугачев.

— Воспитание — многоплановая и сложная деятельность, которая ведется непрерывно и всюду, — сказал докладчик. — И в этой трудной, но благородной работе многое может сделать коллектив. Цех, класс, группа, подразделение призваны быть той школой, где закаляется характер, вырабатываются убеждения, крепнет дисциплина.

Наше предприятие можно отнести к числу молодежных коллективов. Основа воспитания — труд. Большинство молодых быстро определили свое место в коллективе, активно участвуют в социалистическом соревновании и движении за коммунистический труд. 20 молодым рабочим присвоены звания «Лучший в своей профессии». Сварщик цеха № 3 Анатолий Фокин награжден медалью «За трудовое отличие».

В первые месяцы и даже годы в цехе недоставало приборов, контрольно-испытательной аппаратуры, которую еще никто не разрабатывал. Много приходилось делать самим: сами разрабатывали схемы, конструкции, сами же все и делали. Многое из того, что было разработано и сделано работниками цеха, в дальнейшем было перенято другими предприятиями.

Много изменилось в цехе за эти пятнадцать лет. Намного усложнилась техника, выросли люди. Наравне с основной задачей — освоением нового и выполнением программы — встают и другие проблемы. Одной из важнейших является передача ветеранами своего опыта и знаний молодым рабочим, воспитание у молодежи ответственности за порученное дело.

В. РОМАНОВ.

Несколько лет подряд в цехе № 9 ведет пропагандистскую работу В. Ф. Охрименко. Разносторонние и обширные знания, умение требуются от того, кто пропагандирует марксистско-ленинскую теорию. Виктор Федорович вполне отвечает этим высоким требованиям.

После перестройки системы партийной учебы он уже второй год проводит занятия в школе основ марксизма-ленинизма. Занятия всегда ведутся регулярно, слушатели хорошо посещают их. Проходят они всегда живо, при активном участии слушателей и дают прочное усвоение изученного. В этом заслуга В. Ф. Охрименко, который тщательно готовится к каждому из них и умело их проводит.



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ВПЕРЕД

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции предприятия.

№ 9 (594)

Пятница, 3 марта 1967 года

Цена 1 коп.

12 МАРТА — ВЫБОРЫ

20 февраля начали работать избирательные участковые комиссии. Они проводят большую работу по проверке списков избирателей. Еще до открытия комнат избирателей партийные организации послали к избирателям для составления списков своих избирателей старшие агитаторы-организаторы тт. И. И. Калымкин (цех № 41), Г. П. Шалюхин (цех № 14), Г. Д. Козлова (цех № 3), М. С. Башашин (цех № 18), В. М. Груздев (цех № 2).

Успех дела в этих организациях был обеспечен своевременной подготовкой партийным бюро, правильным подбором организаторов. Очень большую работу проводит секретарь комиссии Нина Васильевна Мельникова. Постоянный секретарь участковой комиссии, очень энергичная, она держит тесную связь с секретарями партийных организаций и старшими агитаторами-организаторами.

В настоящее время практическая закончена проверка списков избирателей на участках №№ 45 и 46. Однако в некоторых местах к проверке еще не приступали. В частности, это относится к цеху № 8 (старший агитатор А. П. Табунов, секретарь партийной организации Л. А. Карзаков).

С. ЗАИНИН, зам. секретаря парткома.

санитарным нормам. Другого помещения детям так и не подобрали.

Для более широкого привлечения работников предприятия к активному участию в работе по обучению и воспитанию подростков целесообразно в ближайшее время организовать совет содействия семье и школе.

Выступившие в прениях директор средней школы А. А. Нестерина, заведующая детской комнатой милиции, начальник отдела кадров Н. М. Белов, заведующая детским сектором ДК В. А. Стульцева, начальник отдела милиции и другие поделились своими мыслями, высказали ряд предложений по улучшению воспитательной работы на предприятии, в школах, в семье, по месту жительства.

Чем глубже преобразования, тем выше требования общества к системе воспитания. Изучение марксистско-ленинской теории, пропаганда советского образа жизни, практическая реализация наших благородных целей и принципов — важнейшие составные части всей идеологической работы партийных и комсомольских организаций, ибо цель наша — расти коммунистов-ленинцев.

ВОСПИТЬ В ТРУДЕ, ИСКАТЬ НОВЫЕ ФОРМЫ

Комитету комсомола и профкому предприятия при организации соревнования нужно шире использовать все способы морально-материального поощрения.

Более 300 подростков пришли нам работать в 1966 году. В основном в цехах с большой теплотой и вниманием отнеслись к новичкам. Инициатором поисков новых форм работы с молодежью у нас можно считать цех № 42. Посвящение в молодые рабочие, торжественная выдача первой полочки, знакомство с коллективом цеха и его традициями — все это было продумано администрацией и общественными организациями сорок второго. Все в цехе, начиная с начальника т. Рябикова и кончая мастером, интересуются жизнью молодых вне производства, учебой в школе, бытом в общежитии, старшие помогают правильно спланировать свой бюджет. И если в начале кое-кто из новичков не выполнял нормы, мог нарушить трудовую дисциплину, то теперь все изменилось.

Ребята уважают свой коллектив и не могут его подвести.

В цехах №№ 41, 42 над молодыми шефствуют лучшие, опытнейшие рабочие тт. Рогачев, Карманов, Сидоров, Рябов, Батюнин, Титов, Давыдов, Галуния. В обоих этих цехах молодые рабочие окружены постоянной заботой и вниманием. И результаты воспитательной работы уже налицо.

По-другому встретили группу молодых рабочих в цехе № 2. За полгода из цеха ушло по собственному желанию 10 человек, т. е. почти половина уволившихся с предприятия среди этой группы работников.

Воспитывать убеждать, постоянно заботиться о человеке, отдать подростку часть своего тепла — нелегкое дело. Право заявить, что ребята не поддаются воспитанию и дать согласие на увольнение, как это сделали в цехе № 2.

Более высокие требования нужно предъявлять и к мастерскому составу. В программу под-

готовки мастеров необходимо включить основы педагогики и методики воспитания подростков.

Далее докладчик остановился на работе сменной школы рабочей молодежи, проанализировав причины отсева и неуспеваемости учащихся.

Важное звено в воспитательной работе — культурная и спортивная работа на предприятии. Коллективу Дворца культуры «Октябрь», Совету ДСО еще много предстоит поработать, чтобы сделать кружки художественной самодеятельности и спортивные секции массовыми.

Большое внимание докладчик уделил роли семьи в воспитании детей, привел много впечатляющих примеров, подтверждающих роль личного примера родителей.

Слабая работа среди детей проводится по месту жительства. При ЖКХ предприятия год назад работал единственный детский клуб «Спутник». По требованию санэпидстанции он закрыт, так как помещение не соответствует

